



**МУНИЦИПАЛЬНОЕ ОБРАЗОВАНИЕ МУНИЦИПАЛЬНЫЙ ОКРУГ
ДВОРЦОВЫЙ ОКРУГ
МЕСТНАЯ АДМИНИСТРАЦИЯ
РАСПОРЯЖЕНИЕ**

10.02.2016

Санкт-Петербург

№ 28

Об утверждении Положения «О порядке увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих должности муниципальной службы в местной администрации муниципального образования муниципальный округ Дворцовый округ в связи с утратой доверия»

На основании статей 27, 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Устава муниципального образования муниципальный округ Дворцовый округ,

ОБЯЗЫВАЕТ:

1. Утвердить Положение «О порядке увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих должности муниципальной службы в местной администрации муниципального образования муниципальный округ Дворцовый округ в связи с утратой доверия», согласно приложению к настоящему распоряжению.
2. Признать утратившим силу распоряжение местной администрации «Об утверждении Порядка увольнения (освобождения от должности) муниципальных служащих местной администрации муниципального образования муниципальный округ Дворцовый округ в связи с утратой доверия лиц, замещающих муниципальные должности» от 11.03.2015 №35.
3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения оставляю за собой.

Глава местной администрации

Е.В. Новожилова

УТВЕРЖДЕНО:

Распоряжением местной администрации
муниципального образования
муниципальный округ Дворцовый округ
от «12» 02 2016 года № 28

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих должности муниципальной службы в местной администрации муниципального образования муниципальный округ Дворцовый округ в связи с утратой доверия

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение разработано в соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 25.12.2008 г. №273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 02.03.2007 г. №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации». Настоящее положение определяет порядок увольнения (освобождения от должности) лиц, замещающих должности муниципальной службы (далее - муниципальные служащие) в местной администрации муниципального образования муниципальный округ Дворцовый округ в связи с утратой доверия в целях соблюдения муниципальными служащими в местной администрации муниципального образования муниципальный округ Дворцовый округ ограничений, запретов и требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнения обязанностей, установленных Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

1.2. Предотвращение или урегулирование конфликта интересов может состоять в изменении должностного или служебного положения лица, муниципального служащего, являющегося стороной конфликта интересов, вплоть до его отстранения от исполнения должностных (служебных) обязанностей в установленном порядке и (или) в его отказе от выгоды, явившейся причиной возникновения конфликта интересов.

2. Условия применения прекращения трудового договора за утрату доверия

2.1. За несоблюдение муниципальным служащим ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и неисполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции Федеральным законом от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ, Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ и другими федеральными законами, налагаются взыскания, предусмотренные статьей 27 Федерального закона от 02.03.2007 г. №25-ФЗ.

2.2. Муниципальный служащий подлежит увольнению с муниципальной службы в связи с утратой доверия в случаях совершения правонарушений, установленных статьями 14.1 и 15 Федерального закона № 25-ФЗ.

2.3. Взыскания, предусмотренные статьями 14.1, 15 и 27 Федерального закона № 25-ФЗ, применяются в порядке и сроки, которые установлены Федеральным законом № 25-ФЗ, нормативными правовыми актами субъектов Российской Федерации и (или) муниципальными нормативными правовыми актами.

2.4. Муниципальные служащие и должностные лица в местной администрации муниципального образования муниципальный округ Дворцовый округ обязаны соблюдать и

иные запреты, ограничения, обязательства и правила служебного поведения, установленные Федеральными конституционными законами, федеральными законами, законами Санкт-Петербурга, муниципальными нормативными правовыми актами для муниципальных служащих в целях противодействия коррупции.

3. Действия, признаваемые виновными

3.1. В соответствии с частью 2 статьи 27.1 Федерального закона от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае:

3.1.1. Непринятие муниципальным служащим, являющимся стороной конфликта интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3.1.2. Непринятие муниципальным служащим, являющимся представителем нанимателя, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему муниципального служащего личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, мер по предотвращению или урегулированию конфликта интересов.

3.1.3. Непредставление муниципальным служащим сведений о своих доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей в случае, если представление таких сведений обязательно, либо представление заведомо недостоверных или неполных сведений.

3.2. В соответствии с ч.1 статьи 13-1 Федерального закона от 25.12.2008 года № 273-ФЗ муниципальный служащий подлежит увольнению в связи с утратой доверия в случае:

3.2.1. Непринятия лицом мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого оно является.

3.2.2. Непредставления лицом сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей либо представления заведомо недостоверных или неполных сведений.

3.2.3. Участия лица на платной основе в деятельности органа управления коммерческой организации, за исключением случаев, установленных федеральным законом.

3.2.4. Осуществления лицом предпринимательской деятельности.

3.2.5. Вхождения лица в состав органов управления, попечительских или наблюдательных советов, иных органов иностранных некоммерческих неправительственных организаций и действующих на территории Российской Федерации их структурных подразделений, если иное не предусмотрено международным договором Российской Федерации или законодательством Российской Федерации.

3.3. Муниципальный служащий, которому стало известно о возникновении у подчиненного ему лица личной заинтересованности, которая приводит или может привести к конфликту интересов, подлежит увольнению (освобождению от должности) в связи с утратой доверия также в случае непринятия мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов, стороной которого является подчиненное ему лицо.

4. Порядок расторжения трудового договора в связи с утратой доверия

4.1. При увольнении в связи с утратой доверия, учитываются характер совершенного муниципальным служащим коррупционного правонарушения, его тяжесть, обстоятельства, при которых оно совершено, соблюдение муниципальным служащим других ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов и исполнение им обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, а также предшествующие результаты исполнения муниципальным служащим своих должностных обязанностей.

4.2. Увольнение в связи с утратой доверия применяется не позднее одного месяца со дня поступления информации о совершении муниципальным служащим и лицом, замещающим муниципальную должность, коррупционного правонарушения, не считая периода временной нетрудоспособности, пребывания в отпуске, других случаев их отсутствия на службе по уважительным причинам, а также времени проведения проверки и рассмотрения ее материалов комиссией. При этом увольнение в связи с утратой доверия должно быть применено не позднее шести месяцев со дня поступления информации о совершении коррупционного правонарушения.

4.3. До увольнения у муниципального служащего, работодателем (руководителем) истребуется письменное объяснение (объяснительная записка).

Если по истечении двух рабочих дней указанное объяснение муниципальным служащим не предоставлено, то составляется соответствующий акт.

Непредоставление муниципальным служащим объяснения не является препятствием для его увольнения в связи с утратой доверия.

4.4. Увольнение муниципального служащего в связи с утратой доверия применяется на основании:

- доклада о результатах проверки, проведенной уполномоченным лицом местной администрации;
- рекомендации комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в местной администрации (далее - комиссия) в случае, если доклад о результатах проверки направлялся в комиссию;
- объяснения муниципального служащего;
- иных материалов.

4.5. В муниципальном акте (распоряжении) (далее - распоряжение) об увольнении в связи с утратой доверия в качестве основания применения взыскания указывается часть 2 статьи 27.1 Федерального закона от 02.03.2007 № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

4.6. Копия распоряжения о применении к муниципальному служащему взыскания с указанием коррупционного правонарушения и нормативных правовых актов, положения которых ими нарушены, или об отказе в применении к муниципальному служащему, такого взыскания с указанием мотивов вручается под расписку в течение пяти дней со дня издания соответствующего распоряжения.

4.7. Муниципальный служащий, вправе обжаловать увольнение в суд.